

## SMĚRNICE K FONDU KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB

V organizaci je zřízen zákonný Fond kulturních a sociálních potřeb (dále jen FKSP) a tato směrnice upravuje, jak je s ním nakládáno.

### 1 Zdroje fondu

- a) fond je tvořen základním přidělem jako zákonný sociální náklad ve výši 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost na odměny a ostatní plnění za vykonávanou práci (platem se nerozumí odměny z dohod o provedení práci či pracovní činnosti a dále odstupné);
- b) zůstatek FKSP z minulého roku.

### 2 Zásady použití fondu

Poskytování prostředků z fondu je určeno pro zaměstnance v pracovním poměru. Prostředky z FKSP budou poskytnuty na:

- a) příspěvky na produkty na spoření na stáří;
- b) společenské akce pro zaměstnance pořádané zaměstnavatelem;
- c) dary;
- d) sociální výpomoc.

#### 2.1 Zásady poskytování příspěvku na produkty stáří

- a) Výše příspěvku na produkty na stáří pro 1 zaměstnance je v roce 2025 určena ve výši **150 Kč měsíc, tj. max 1 800 Kč/rok, při využití příspěvku po celý kalendářní rok.**
- b) Příspěvek bude poskytnut vždy čtvrtletně, zpětně za předchozí kalendářní čtvrtletí, ve výši 450 Kč za celé čtvrtletí, nebo ve výši poměrné, odpovídající počtu měsíců daného čtvrtletí, a to tak, že se poprvé započte měsíc, ve kterém bylo o příspěvek požádáno.
- c) O příspěvek si musí zaměstnanec požádat na **předepsaném formuláři** (viz příloha této směrnice), k žádosti předloží smlouvu produktu na stáří.
- d) V případě zrušení smlouvy je zaměstnanec povinen tuto skutečnost nahlásit zaměstnavateli do 15 dní od této skutečnosti.
- e) Při ukončení pracovního poměru zaměstnance u organizace, pokud bude pracovní poměr ukončen před čtvrtletním vyplácením příspěvku, bude poskytnuta adekvátní část příspěvku, odpovídající 150 Kč za každý celý odpracovaný měsíc, a to v termínu posledního platu zaměstnance.
- f) Nevyčerpaná částka rozpočtu na příspěvek na produkty na stáří se převádí do dalšího roku.

Na příspěvek není právní nárok.

## 2.2 Vymezení produktů spoření

Ustanovení § 15a zákona o daních z příjmů obsahuje vymezení *produktů na stáří spolu s dalšími definicemi těchto produktů*. Jedná se o:

- **penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem**

Upraveno zákonem č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů.

- **doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření**

Upraveno zákonem č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů.

Součástí změny zákona, kterou se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří, je také novela tohoto zákona. Novela je aktuálně předmětem legislativního procesu. Navrhované změny by neměly mít praktické dopady na činnost organizací jako zaměstnavatelů.

- **penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění**

Penzijní pojištění a instituce penzijního pojištění by měly být na základě návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří, vymezeny v zákoně o daních z příjmů tak, aby se de facto jednalo o období penzijního připojištění se státním příspěvkem nebo doplňkového penzijního spoření.

- **soukromé životní pojištění**

Bude-li přijata novela zákona o daních z příjmů ve znění návrhu balíčku upravujícího produkty spoření na stáří, bude se jím rozumět pojištění pro případ dožití, pojištění pro případ dožití se stanoveného věku, nebo dřívější smrti a pojištění důchodu, na který vznikne nárok nejdříve v kalendářním roce, ve kterém poplatník dosáhne 60 let, a to vždy u pojišťovny, která je oprávněna k provozování pojišťovací činnosti na území některého členského státu EU nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor.

- **dlouhodobý investiční produkt**

Součástí návrhu balíčku upravujícího produkty spoření na stáří, je také novela zákona o podnikání na kapitálovém trhu, která zavádí tzv. dlouhodobý investiční produkt, jakožto nový produkt spoření na stáří. Návrh zákona je aktuálně předmětem legislativního procesu a může ještě doznat legislativních změn, proto aktuálně doporučujeme vyčkat výsledku legislativního procesu.

**Ustanovení § 15b obsahuje vymezení podmínek, za kterých je produkt spoření na stáří podporován**, tedy kdy příspěvky na tento produkt požívají výhody uvedené v § 6 odst. 9 zákona a o daních z příjmů (osvobození od daně z příjmů ze závislé činnosti) a v § 15 odst. 5 zákona o daních z příjmů (možnost odečíst příspěvky na produkty spoření na stáří).

V návaznosti na výše uvedené bude možné přispívat pouze na takové produkty spoření na stáří, které naplní podmínky uvedené v § 15b zákona o daních z příjmů.

## 2.3 Zásady pro poskytování příspěvku na společenské akce

- a) Z fondu FKSP se hradí společenské akce pro zaměstnance pořádané zaměstnavatelem.

## 2.4 Zásady pro poskytování darů

Organizace poskytuje dary svým zaměstnancům v pracovním poměru takto:

- a) k životnímu výročí 50 let věku, 60 let věku - do 3 000 Kč;

- b) k prvnímu odchodu do starobního důchodu nebo důchodu pro invaliditu III. stupně – do 3 000 Kč;
- c) dary u příležitosti významných svátků dle rozhodnutí ředitelky organizace.

**Podmínky:**

- dary mohou být peněžité i nepeněžité;
- dar musí být poskytnut bez zbytečného odkladu.

Na dary není právní nárok.

**2.5 Zásady pro poskytování sociální výpomoci:**

- a) v rámci sociální výpomoci se poskytují dary dle rozhodnutí ředitelky organizace a finančních možností fondu FKSP;
- b) žádost probíhá **volnou formou**, písemně, musí být splněna podmínka humanitárního účelu (např. výpomoc zaměstnanci po živelné pohromě, požáru).

**Podmínky:**

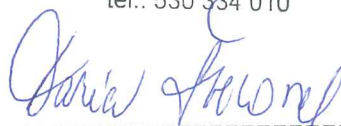
- dary mohou být peněžité i nepeněžité

Na dary není právní nárok.

Tato směrnice ruší předcházející Směrnici k čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb ze dne 2. 9. 2024 a nabývá účinnosti dnem 10. 3. 2025.

V Tišnově, 10. 3. 2025

**Městské kulturní středisko**  
Mlýnská 152, 666 01 Tišnov  
IČO: 49457543, DIČ: CZ49457543  
tel.: 530 334 010



Ing. Daria Švecová, ředitelka

**Příloha:**

Žádost o pravidelný příspěvek z FKSP na penzijní připojištění se státním příspěvkem/doplňkové penzijní spoření nebo jiný produkt spoření na stáří.

**Žádost o pravidelný příspěvek z FKSP  
na penzijní připojištění se státním příspěvkem/doplňkové penzijní spoření  
nebo jiný produkt spoření na stáří**

**Údaje o zaměstnanci**

Jméno a příjmení	Datum narození
Pracoviště/pracovní pozice	Poznámky zaměstnavatele

**Údaje o produktu**

Smluvní poskytovatel produktu:		
Číslo účtu	Název produktu:	
Variabilní symbol	Specifický symbol	Konstantní symbol

Žádost podávám ve dvou vyhotoveních v souladu s článkem 4. Směrnice 39/2024 – Čerpání FKSP . S touto žádostí současně předkládám smlouvu o uzavření výše uvedeného produktu a souhlasím s tím, aby si zaměstnavatel pořídil její kopii. Jsem si vědom(a), že mám povinnost dodržovat veškeré povinnosti související s poskytováním příspěvku, které jsou uloženy uvedenou směrnicí.

Zejména se jedná o:

- dokládání všech změn stávající smlouvy o poskytování uvedeného produktu (nejpozději do 15 dnů od jejich provedení)
- předložení ročního výpisu účastníka penzijního připojištění se státním příspěvkem/penzijního spoření nebo jiného produktu spoření na stáří po ukončení každého kalendářního období, ve kterém byl poskytován příspěvek z fondu kulturních a sociálních potřeb (nejpozději do 15 dnů ode dne jeho obdržení).

Datum a místo podání žádosti:

Jméno a příjmení zaměstnance:

Podpis zaměstnance:

Za zaměstnavatele žádost převzal – jméno a příjmení, datum a podpis